

Politika spoločnosti HRANIPEX, a.s. vo vzťahu k požiadavkám štandardov FSC®

Spoločnosť HRANIPEX, a.s. čestne vyhlasuje, že sa nedopustila, nedopúšťa a nebude dopúšťať nasledujúcich nepripustných činností. Tieto činnosti sú pre spoločnosť HRANIPEX, a.s. neprijateľné a bude sa od nich v budúcnosti vždy dištancovať.

- a) Nezákonná ťažba alebo nezákonný obchod s lesnými produktmi.
- b) Porušovanie práv alebo ľudských práv v odvetví lesníctva alebo lesných produktov.
- c) Porušovanie práv pracovníkov a zásad definovaných v Deklarácii Medzinárodnej organizácie práce (International Labour Organization) o základných zásadách a právach pri práci v odvetviach lesníctva alebo lesných produktov.
- d) Ničenie lesov s vysokou ochranárskou hodnotou alebo oblastí s vysokou cohnanárskou hodnotou.
- e) Premena prirodzených lesných porastov.
- f) Používanie geneticky upravených organizmov v lesných činnostiach na iné účely ako výskumné.

Súčasne sa spoločnosť HRANIPEX, a.s. zaväzuje dodržiavať nasledujúce základné pracovné požiadavky FSC®:

Detská práca:

- a) Spoločnosť nezamestnáva pracovníkov mladších ako 15 rokov.
- b) Žiadna osoba mladšia ako 18 rokov nie je zamestnávaná na nebezpečných alebo ťažkých prácach s výnimkou prác schválených v rámci vnútroštátnych zákonov a predpisov.
- c) Všetka detská práca je zakázaná.

Nútená práca:

- a) Pracovné vzťahy sú dobrovoľné a založené na vzájomnom súhlase bez hrozby trestu.
- b) Neexistujú žiadne dôkazy o praktikách svedčiacich o nútenej alebo povinnej práci, okrem iného vrátane nasledujúcich:

- Fyzické násilie a sexuálny nátlak
- Otrocká práca
- Zrážky zo mzdy, vrátane platenia poplatkov za zamestnanca a/alebo platenia zálohy pri nástupe do zamestnania
- Obmedzenie pohybu alebo cestovanie
- Zadržanie pasu alebo dokladov totožnosti
- Vyhrážanie udania úradom

Diskriminácia v zamestnaní:

- a) V zamestnaní nie je diskriminácia.

Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie:

- a) Pracovníci majú právo na zakladanie zamestnaneckých organizácií alebo do nich vstupovať podľa svojho výberu.
- b) Spoločnosť rešpektuje slobodu zamestnaneckých organizácií vypracovať si vlastné stanovy a pravidlá.
- c) Organizácia rešpektuje práva zamestnancov vykonávať zákonné činnosti súvisiace so zakladaním zamestnaneckých organizácií, vstupovať do nich alebo z nich vystupovať. Spoločnosť nebude zamestnanca za túto činnosť akokoľvek diskriminovať.
- d) Organizácia rokuje s legálne založenými organizáciami zamestnancov a/alebo riadne zvolenými zástupcami týchto organizácií v dobrej viere a s maximálnym úsilím o dosiahnutie kolektívnej zmluvy.
- e) Tam, kde existujú sú tieto kolektívne zmluvy uplatňované.